



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอดงตาล จังหวัดพังงา โทร.๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๔๐๖/๗๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

### ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลบางไทร ได้รับอนุมัติแผนเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น จัดทำขึ้นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางไทรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยขั้นตอนการดำเนินงานตามวิธีของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข แผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาลและประกันคุณภาพของโรงพยาบาล นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร จึงได้จัดดำเนินการขออนุมัติโครงการอบรม ให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรในโรงพยาบาล บางไทร จำนวน ๒๐ คน(๓๐%ของบุคลากรทั้งหมด) ค่าใช้จ่ายโครงการเบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๒,๔๐๐ บาท(สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

### ข้อระเบียบ

๑.คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผนวก ง ลำดับที่ ๑๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนในการอนุมัติแผน โครงการ ตลอดจนควบคุมกำกับการดำเนินงานทุกขั้นตอน

๒.ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔)

### ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑ โครงการ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม อนุมัติโครงการฯ ที่เรียนเสนอมาร่วมนี้

เรียน นพ.สงส พังงา

แพทย์สาธารณสุขเขต

ศูนย์โรคทางเดินหายใจ พังงา ๒๕๖๖

ขอ ใ้เสนอเรื่อง

ถึงเรื่องขอ ใ้มีมติอนุมัติ

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นางนงนุช ตรีรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

(นางอุมารณ์ กำลั้งดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานที่ดำเนินการ : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วน ราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตาม มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หากผู้บริหารมี การสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรม อาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทาง วินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม รก มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่ หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มี คุณธรรม จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็น มาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติ ในทางอื่นใดได้แล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลบางไทร ได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม และ การรักษาวินัยได้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้รับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมี พฤติกรรมบริการที่ดี

๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรกระทำผิดวินัย

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย :

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๒๐ คน ( ๓๐ % ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด)

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดเตรียมผู้เข้ารับการอบรม

๓. ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลัง การดำเนินกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินงาน :

ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

๗.งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท(สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน ๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท รวม ๑,๐๐๐ บาท

๘.ตัวชี้วัด

๑.ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแต่ละช่วงรวมกัน ได้ ๑๐๐%(๓๐%ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด)

๙.การประเมินผล


๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางพัชรกัญญภัค ธีร์รัตนบุรี นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

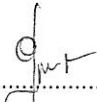
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางพัชรกัญญภัค ธีร์รัตนบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

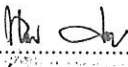
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

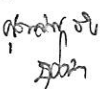
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

  
๒๐๖๖

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากร  
โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า อำเภอตักั่วป่า จังหวัดพังงา

วันอังคารที่ ๒๓ ก.พ.๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย  
ข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายเรื่อง วินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยลูกจ้างประจำ, พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข, และลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า  
ด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.  
๒๕๓๙

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ตอบปัญหาข้อซักถามทั่วไป และพิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ :

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น.

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ Agenda Function (maintenance) Area	ผู้รับผิดชอบ	รหัส โครงการ
							ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4				
1	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากร	คุณธรรม จริยธรรม เป็นสิ่งจำเป็นในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในบุคลากร	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 35 คน	ธ.ค.65 -- มี.ค.-66	15000 บาท		✓			เงินบำรุง	✓	นุจรี	H6401
2	โครงการเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ ของบุคลากร	วินัยข้าราชการเป็น สิ่งจำเป็นในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างวินัย ข้าราชการของ บุคลากร	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 35 คน	ธ.ค.65 -- มี.ค.-66	20000 บาท		✓			เงินบำรุง	✓	พัชรกัญญา	H6402
3	โครงการให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ลดความเสี่ยงของการเกิด ประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 35 คน	ธ.ค.65 -- มี.ค.-66	5500 บาท		✓			เงินบำรุง	✓	พัชรกัญญา	H6403
4	โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผู้ปฏิบัติ งานควบคุมภายใน	เพิ่มประสิทธิภาพของ ผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานควบคุม ภายใน	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 35 คน	ธ.ค.65 -- มี.ค.-66	46975 บาท		✓			เงินบำรุง	✓	พัชรกัญญา	H6404

๒๘